

PLANNING PRÉVISIONNEL DU BINÔME DRH/C&B



**Performance il faut évaluer,
nouveaux objectifs il faut fixer**

JANVIER

- Extraction des données comptables.
- Etablissement des éléments de rémunérations variables individuels.
- Préparation de la revue annuelle des salaires



En équité il faut rémunérer

FEVRIER

- Lancement de la revue annuelle des salaires auprès des managers
- Préparation du rapport annuel et du volet RH du rapport RSE
- Calcul de l'index égalité femmes / hommes



Quand il tonne chacun s'en étonne.

MARS

- Arbitrages et validation des décisions d'augmentation de salaire et de rémunération variable individuelles
- Calcul des montants de participation et d'intéressement



**De la communication vous ne
perdrez pas le fil !**

AVRIL

- Analyse de la masse salariale Q1
- Communication sur la rémunération globale
- Campagne Epargne salariale



**Intéressement de mai fait plaisir
à tout le monde**

MAI

- Analyse de la masse salariale Q2
- Réalise des études sur la masse salariale ainsi que des études de coûts sur les différents dispositifs RH.



En juin, faites le point !

JUIN

- Conclusion de l'accord d'intéressement et communication aux collaborateurs
- Point sur les objectifs à mi-année
- Réponse aux enquêtes de rémunération



Benchmarkez, simulez, budgétez

JUILLET

- Simulation des budgets d'augmentation
- Analyse des comptes annuels de Prévoyance et de Frais de soins de santé.



En août, ôtez moi d'un doute !

AOÛT

- Analyse de la masse salariale Q2
- Réalisation d'études sur la masse salariale ainsi que des études de coûts sur les différents dispositifs RH.



**Rentrée bien préparée,
Année C&B bien gérée !**

SEPTEMBRE

- Lancement du processus budgétaire.
- Etude de l'opportunité de dénoncer les contrats de prévoyance et frais de santé



**En octobre, préparez une NAO
sobre**

OCTOBRE

- Analyse de la masse salariale Q2
- Préparation de la négociation annuelle obligatoire des salaires



**Préparation des résiliations de
décembre**

NOVEMBRE

- Assistance à la négociation annuelle obligatoire des salaires
- Suivi de l'atterrissage pour la masse salariale



Et c'est reparti pour un tour !

DÉCEMBRE

- Fixation des objectifs pour l'année n+1
- Finalisation des changements sur la santé prévoyance

RETROUVEZ TOUTES NOS ACTUALITÉS SUR
[BLOG.MCR-CONSULTANTS.COM](https://www.blog.mcr-consultants.com)